

日本の正んだ言語教育、矯正への意識改革

久保田 竜子

(くぼた りょうこ・カナダ在住大学教授)

近年「グローバル人材育成」の名の下に英語教育がますます推進されている。これまで小学校5・6年生対象だった外国語（英語）活動が正規の教科となり、外国語活動は3年生からとなる。また大学入試では2020年度から民間試験が使われる。背後には、国際社会を生き抜くためには国際共通語としての英語力が不可欠との前提がある。その反面、昨年末に国会で可決された外国人労働者受け入れ拡大政策では、外国人には一定程度の日本語能力が必須とされ、中国・モンゴル・ネパールならびに多くのASEAN諸国で日本語の試験が実施されるという。

注目したいのは、グローバル化の一端である外国人労働者の受け入れくが英語話者であるとは考えにく

と英語教育との間に大きな矛盾である。なぜ「グローバル人材」としての日本人には英語が強要され、「グローバル人材」である外国人労働者には日本語が課せられるのか。このいびつな構図には思考を捻じ曲げる言語イデオロギーが潜む。まず事実を確認し、それに基づき意識と言語教育を改革せねばならない。

「英語＝国際共通語」であるならば、日本人は今後来日する外国人労働者とも英語で話すことになる。しかし実際そうではないのは、「英語使用者＝世界人口の4分の1程度」だからだ。これら英語使用者は高い教育程度を持つと考えられる。今回受け入れられる外国人は単純労働者が主で、多

くが英語話者であることは考えにく

い。「英語＝国際共通語」は教育程度の高い人々とのコミュニケーションを指していることがわかる。

しかし、日本の英語教育は、教育場面で英語を使うことが前提となるだろうか。実は「英語＝国際共通語」の裏には、「国際＝英語圏の国」さらに「英語圏の国民＝白人」「英語話者＝白人ネイティブスピーカー」という構図が隠されている。

この言語イデオロギーは、事実が捻じ曲げられた形でメディアを通して増幅される。例えば、昨年11月にNHKは「クローズアップ現代+」で、増える外国人観光客に対応するため盛んになっている英会話学習で、増える外国人労働者を使用したり相手のことばを学んだりしながらコミュニケーションを図るスキルや努力を高めることだろう。